



Ajuntament d' Andratx

Expedient: 5382/2024

Assumpte: Memòria de Personal

Procediment: Elaboració i Aprovació del Pressupost

MEMÒRIA DE PERSONAL I PLANTILLA 2025

D'acord amb l'Article 90 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de Bases de Règim Local *"correspon a cada corporació local aprovar anualment, a través del Pressupost, la plantilla, que haurà de comprendre tots els llocs de treball reservats a funcionaris, personal laboral i eventual. Les plantilles hauran de respondre als principis de racionalitat, economia i eficiència i establir-se d'acord amb l'ordenació general de l'economia, sense que les despeses de personal puguin sobrepassar els límits que es fixin amb caràcter general"*.

La plantilla respon a una visió subjectiva o corporativa del personal que apareix agrupat en els diferents Cossos, Escales o Sub-escalas.

Per tot això, la plantilla comprendrà tots els llocs reservats a funcionaris, personal laboral o eventual, tant d'aquells amb caràcter permanent com no permanent, es a dir, temporal.

L'article 126 del Real Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, per el que s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local, estableix que:

"Les plantilles podran ser ampliades en els següents supòsits:

- a) Quan el increment de la despesa quedi compensada mitjançant la reducció d'altres unitats o capítols de despeses corrents no ampliables*
- b) Sempre que el increment de les dotacions sigui conseqüència de l'establiment o ampliació de serveis de caràcter obligatori que resultin imposats per disposicions legals"*

La plantilla per a l'exercici 2025 ha experimentat alguns canvis respecte a l'estructuració de l'exercici anterior.

1. Professor/a de guitarra - RPLA8.03, de percussió - RPLA8.05, de Vent i Fusta – RPLA8.065, de Dansa RPLA8.09. En l'Expedient 1520/2024 es va tramitar la modificació de la plantilla i relació de llocs de treball i, per acord de plenari de dia 29 de febrer de 2024, es va acordar la amortització dels llocs esmentats. L'escola de música fou externalitzada i l'Ajuntament d'Andratx no s'encarrega de la seva gestió, tot i que es va procedir a la subrogació d'una sèrie de treballadors, no es comptava amb cap professor/a titular d'aquestes places i llocs de feina. Per tot això, es va procedir a l'amortització dels llocs esmentats.

2. Instal·lador/Enllumenat – RFLA19.18: En l'Expedient 1520/2024 es tramita la modificació de plantilla i relació de llocs de treball. Per acord de plenari de dia 29 de febrer de 2024 s'acorda la amortització d'aquest lloc de feina ja que ha quedat desfasat tenint en compte la actualitat de la Brigada Municipal i els objectius organitzatius que es pretenen assolir.

3. Policia Local – RPF14.050: Degut a les necessitats del servei de la Policia Local, tant a nivell de prestacions a la ciutadania d'Andratx com des del punt de vista organitzatiu (jornades, quadrants i torns), en l'Expedient 3925/2024 de modificació de la Plantilla i



Ajuntament d' Andratx

Relació de Llocs de treball es va crear una plaça addicional de Policia Local de l'Ajuntament d'Andratx.

4. Tècnic/a d'Administració General – RPF12.07: En l'Ajuntament d'Andratx s'ha consolidat un nou Departament. Tot i que el servei d'Activitats efectivament es prestava en aquesta Corporació, no hi trobàvem un Departament suficientment dotat e independent que es dediqués exclusivament a «Activitats». Arrel de l'Expedient 3925/2024, es va crear una nova plaça de Tècnic/a d'Administració General, que ha estat inclòs dins l'esmentat Departament.

5. Cap d'Unitat Administrativa d'Urbanisme – RPF15.29: En l'Expedient 3925/2024 s'ha creat aquest nou lloc amb la corresponent plaça. El volum de treball administratiu en el Departament d'Urbanisme s'incrementa de manera constant, pel que s'ha considerat necessari la creació de la figura de Cap d'Unitat per tal de que, juntament amb les Caps de Departament, coordinin i organitzin el funcionament de caire administratiu.

6. Administratiu/va – RPF15.27, RPF15.28, RPF16.01: Per tal de compensar l'impacte econòmic de la creació de noves places d'acord amb l'exposat en els apartats anteriors, s'ha procedit a deixar sense dotació els llocs de treball indicats en l'enunciat (Expedient 3925/2024).

7. Auxiliar Administratiu/va - RPF25.05: Per tal de compensar l'impacte econòmic de la creació de noves places d'acord amb l'exposat en els apartats anteriors, s'ha procedit a deixar sense dotació els llocs de treball indicats en l'enunciat (Expedient 3925/2024).

D'acord amb tot l'anterior, la Plantilla de Personal per l'any 2025 de l'Ajuntament d'Andratx és la següent:

A- PLACES RESERVADES A FUNCIONARIS

Denominació	Grup	Número de places	Vacants	Nivell
1. Habilitació de Caràcter Nacional				
Secretari/a	A1	1	1	30
Interventor/a	A1	1	1	30
Tresorer/a	A1	1	1	28
2. Escala d'Administració General				
2.1 Sub-Escala Tècnic				
Cap Jurídic Administratiu	A1	1	1	28
Cap Tècnic de Personal	A1	1	1	28
Tècnic de l'Administració General	A1	9	6	24
2.2 Sub-Escala Administrativa				
Administratiu/va	C1	16	11	16
Cap Unitat Administrativa Urbanisme	C1	1	1	20
Cap Administratiu Unitat Gestió Tributària	C1	1	0	20
2.3 Sub-Escala Auxiliar				
Auxiliar Administratiu/va	C2	26	6	15
2.4 Sub-Escala Altres Agrupacions Professionals				
Ordenança Notificador/a	E	1	0	12



Ajuntament d' Andratx

Telefonista	E	1	0	12
Conserge Escoles	E	1	1	8
3. Escala d'Administració Especial				
3.1. Sub-Escala Tècnica				
3.1.1. Técnicos Superiores				
Cap Tècnic	A1	1	1	28
Cap d'Unitat Arxiu/Biblioteca	A1	1	1	24
TAE Assessor Jurídic	A1	5	4	24
TAE Arquitecte	A1	4	3	24
TAE Enginyer Industrial	A1	2	2	24
TAE Medi Ambient	A1	1	1	24
Tècnic d'Esports	A1	1	0	24
Tècnic de Joventut	A1	1	0	24
Tècnic de Patrimoni	A1	1	0	24
Arquitecte Tècnic	A2	3	2	24
Educador/a Social	A2	2	2	20
Tècnic de Turisme	A2	1	1	20
Treballador/a Social	A2	2	1	24
Cap de Secció informàtica de gestió	A2	1	1	20
3.1.2. Técnicos Medios				
Tècnic de Gestió Informàtica	B	2	2	18
3.1.3. Auxiliars				
Auxiliar Arxiu/Biblioteca	C1	5	5	16
Cap Unitat Cartografia	C1	1	0	20
Zelador/a	C1	2	2	16
Auxiliar Delineant	C2	2	0	15
3.2. Sub-Escala Servicios Especiales				
3.2.1. Policía Local				
Cap Policía Local	A2	1	1	24
Subinspector Policía Local	A2	2	1	22
Oficial PL	C1	9	4	18
Policia Local	C1	40	7	16
3.2.2. Medi Ambient				
Inspector Medi Ambient	C2	1	0	9

B- PLACES RESERVADAS A LABORALS

Denominació	Grup	Núm. de Places	Vacants
Oficial 1ª Manteniment	Nivell 6	5	4
Oficial 3ª	Nivell 8	4	1
Peó	Nivell 9	7	6
Conserge	Nivell 9	1	1
Professor/a Escola d'Adults	Nivell 2	2	1
Psicòloga	Nivell 1	1	1
Auxiliar Informadora Turística	Nivell 4	3	0



Ajuntament d' Andratx

Treballador/a Familiar	Nivell 4	11	4
------------------------	----------	----	---

C- TOTALS

Els efectes pressupostaris del personal per l'exercici 2025 s'exposen a continuació. Cal recordar que en l'exercici pressupostari 2024 no hi ha hagut Llei de Pressuposts, i pareix que s'espera el mateix per l'exercici 2025, en conseqüència, s'entendran prorrogats els pressuposts de l'any 2023, això és, la Llei 31/2022 de 23 de desembre, de Pressuposts Generals de l'Estat per l'any 2023. Aquest fet es produeix a causa del que recull la pròpia constitució en l'Article 134.4 que diu:

«4. Si la Llei de Pressuposts no s'aprovés abans del primer dia de l'exercici econòmic corresponent, es consideraran automàticament prorrogats els Pressuposts de l'exercici anterior fins a l'aprovació dels nous».

Aquesta pròrroga resulta rellevant a l'hora d'analitzar els increments pressupostaris que experimenta el Capítol I de 2025 respecte al Capítol I de 2024, ja que hauran d'estar sotmesos a les limitacions que preveu l'Article 19 de la citada Llei 31/2022. En termes generals, aquest article no permet increments en el Capítol I d'un exercici a un altre, sense perjudici del que preveu l'apartat Setè de l'Article 19:

«Setè. El que disposen els apartats anteriors s'ha d'entendre sense perjudici de les adequacions retributives que, amb caràcter singular i excepcional, resultin imprescindibles per el contingut dels llocs de treball, per la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa o per el grau de consecució dels objectius fixats al mateix».

En aquest sentit, a continuació s'especifica la justificació econòmica de l'increment que haurà experimentat l'esmentat Capítol en l'Ajuntament d'Andratx respecte l'exercici 2024:

FUNCIONARIS

- Triennis: S'ha experimentat un increment del 2,13% en aquest concepte respecte al 2024 degut al pas dels anys i acompliment dels nous triennis per part dels funcionaris de la Corporació.

- Carrera Professional: En l'Ajuntament d'Andratx es té aprovat el Reglament de la Carrera Professional Horitzontal (BOIB núm. 76 de 22 de juny de 2017), aquesta disposició preveu el canvi de nivell cada 5 anys sempre i quan es compleixin una sèrie de condicions, i conseqüentment, de retribucions en aquest complement. Per tant, per una banda el Capítol I ha experimentat l'increment ordinari en aquest sentit justificant per l'acompliment de nous nivells, i per altra banda, ha experimentat un increment addicional derivat del reconeixement de la Carrera Professional al personal interí derivat de l'exercici 2017 per sentència judicial. Concretament, el 22 de juny de 2023 el Jutjat Contenciós Administratiu número 3 de Palma, va resoldre per Sentència número 348/23 el reconeixement del dret a percebre el complement de la carrera professional als funcionaris interins, en conseqüència, en l'Expedient 10261/2023 s'han tramitat els reconeixements que se'n deriven de l'esmentada sentència que inclouen endarreriments, nous reconeixements de nivells de carrera professional, nous enquadraments en nivells... Tot plegat, ha suposat que per l'exercici 2025 s'hagin hagut de preveure quanties superiors a les de 2024 per aquest concepte ja que es té en compte personal i nivells fins al moment no inclosos. Concretament un 14,21% més.



Ajuntament d' Andratx

- Productivitats: *OBSERVACIONS* - En el Capítol I 2025 s'han previst unes productivitats un 46,52% superiors a les que s'havien previst per l'exercici anterior. Si bé es cert que tot i així no es superen els límits a la quantia global del complement de productivitat establert per l'Article 7.2 del Real Decret 861/1986, de 25 d'abril, pel que s'estableix el règim de les retribucions dels funcionaris de l'Administració Local, l'increment que suposa en el Capítol I sobrepassaria els increments justificats a l'empara de l'Article 19 de la Llei 31/2022 de 23 de desembre, de Pressuposts Generals de l'Estat.

PERSONAL LABORAL

- Triennis: En aquest cas, no sols s'ha experimentat un petit increment degut al pas dels anys i acompliment de nous triennis, sinó que a més, el personal laboral durant el 2024 ha canviat el seu sistema de meritació d'aquest concepte. L'antiguitat d'aquests empleats meritirà i computarà de la mateixa manera que ho fa el personal funcionari arrel de l'aprovació del nou Acord Mixt de l'Ajuntament d'Andratx de personal laboral i funcionaris (BOIB núm. 79 de 13 de juny de 2024) que ha igualat el mecanisme de funcionament d'ambdós grups d'empleats públics per tal de procurar pal·liar les possibles diferències de tracte.

- Carrera professional: S'ha incrementat aquest concepte per el 2025 respecte el 2024 degut a la evolució del complement de la carrera professional seguint el model que preveu el Reglament de la Carrera Professional de l'Ajuntament d'Andratx.

Per altra banda, cal incloure en aquest punt, la referència a l'Expedient 4290/2024 relacionat amb l'Expedient 1520/2024. En aquests Expedients es varen tramitar la reclassificació de 2 grups de personal laboral: Treballador/a Familiar i Auxiliars Informadors/es Turístics. De manera breument resumida, es classifica a aquests treballadors/es en el grup corresponent segons la titulació exigida en la Relació de Llocs de Treball i a més a més, segons la equivalència de nivells respecte la classificació dels funcionaris que es va fer derivada de la Estabilització. El nou enquadrament d'aquest personal en el Nivell de personal laboral que corresponia, va suposar, entre d'altres, una nova assignació de retribucions, aquesta modificació va ser justificada pressupostàriament emparant-se en primer lloc en la obligació d'adaptació de les relacions de llocs de treball a la estabilització segons la disposició transitòria segona del Decret Llei 6/2022 i en segon lloc, per l'Article 19 apartat Setè de la Llei 31/2022.

A mes a més, totes aquestes modificacions tant de personal laboral com funcionari, tenen un impacte directe sobre les partides destinades a la Seguretat Social que es veuen directament afectades per qualsevol increment o variació en el nombre d'efectius, concretament un 2,34% més que en l'exercici anterior.

Finalment, també s'ha de tenir en compte que les dades del Capítol I 2025 ja inclouen un increment del 0,5% global corresponent al període 2024 que no havia estat previst inicialment en el pressupost de 2024. Aquest 0,5% s'ha aprovat en l'Article 6.2 del Real Decret-Llei 4/2024, de 26 de juny, pel que es prorroguen determinades mesures per afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes a Ucraïna i Orient Pròxim i s'adopten mesures urgents en matèria fiscal, energètica i social, la seva aplicació queda subjecte a que la suma de la variació del IPCA dels anys 2022, 2023 i 2024 superi l'increment retributiu fix acumulat de 2022,2023 i 2024, ja que tot apunta a que es compliran els paràmetres esmentats, aquest 0,5% serà aplicable amb caràcter retroactiu des del 01 de



Ajuntament d' Andratx

gener de 2024 i en conseqüència, s'ha de tenir en compte a efectes del càlcul del Capítol I 2025.

ANDRATX – DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

